

[Akceptuje](#)

W ramach naszej witryny stosujemy pliki cookies w celu świadczenia państwu usług na najwyższym poziomie, w tym w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb. Korzystanie z witryny bez zmiany ustawień dotyczących cookies oznacza, że będą one zamieszczone w Państwa urządzeniu końcowym. Możecie Państwo dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących cookies. Więcej szczegółów w naszej [Polityce Prywatności](#)

[Portal](#) [Informacje](#) [Katalog firm](#) [Praca](#) [Szkolenia](#) [Wydarzenia](#) [Porównania międzylaboratoryjne](#)
[Kontakt](#)



[Laboratoria](#)
[.net](#)
[Innowacje](#)
[Nauka](#)
[Technologie](#)



[Logowanie](#) [Rejestracja](#) [pl](#)

Newsletter

zapisz się

Naukowy styl życia

Nauka i biznes

- [Nowe technologie](#)
- [Felieton](#)
- [Tygodnik "Nature"](#)
- [Edukacja](#)
- [Artykuły](#)
- [Przemysł](#)

[Strona główna](#) > [Informacje](#)

Dobre praktyki zza oceanu



Innowacje nie wynikają tylko z pragmatycznej, bieżącej potrzeby biznesowej, lecz z chęci bycia nowoczesnym i oryginalnym. Z tego założenia wychodzą amerykańscy

specjaliści, w tym Kathy Gersh z Kotter International. Takie firmy jak Google, Nestle czy Zynga nie boją się podejmować ryzykownych decyzji na rzecz rozwoju swoich przedsiębiorstw poprzez wykorzystanie potencjału i kreatywności pracowników.

Według amerykańskich fachowców innowacyjność firmy można pobudzać poprzez wykorzystanie pomysłowości pracowników, a nie tylko poprzez badania rynku i potrzeb klientów. Firmy z USA powinny być wzorem dla wielu polskich przedsiębiorstw, które nie dostrzegają potencjału swoich pracowników oraz zamknięte są na proste i tanie rozwiązania usprawniające ich działalność gospodarczą.

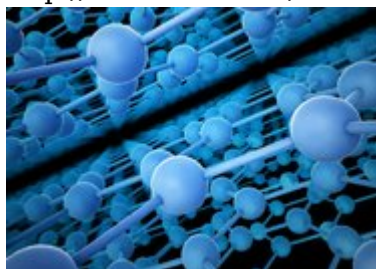
Dobrym przykładem jest Google, który zorganizował dla swoich pracowników „Free-thinking Fridays”, Nestle oferuje „No meeting Fridays”, natomiast Zynga dostarcza swoim pracownikom wysmienite i zdrowe jedzenie, które pozwala im lepiej skoncentrować się na pracy. Rozwiązania, takie jak umożliwienie pracownikom prezentowania swoich pomysłów, a następnie powierzenie im opieki nad ich realizacją sprawiają, że kadra zwiększa swoje zaufanie do pracodawcy i angażuje więcej sił w celu realizacji nowych celów. Duże amerykańskie przedsiębiorstwa wskazują na trzy podstawowe zasady, które należy zrealizować jeśli chce się stworzyć innowacyjną firmę.

Przede wszystkim sugeruje się transparentne działania kierownictwa, które wzbudzi zaufanie pracowników. Jeżeli będą oni wiedzieli co się dzieje w firmie, jakie działania są podejmowane i na jakie zmiany mogą liczyć, wówczas ich zaufanie do firmy będzie wzrastało. Świadomość silnych i słabych stron przedsiębiorstwa powoduje, że stają się oni częścią wspólnoty, która ma takie same cele i zamierzenia. Poza tym pracownicy czują się dowartościowani i ważni, co determinuje ich do dalszych działań na rzecz rozwoju swojej firmy. Kolejnym zaleceniem, które poprawia efektywność firmy i pracy pracowników, jest wspieranie ich w codziennej pracy, a nie sugerowanie, że coś „muszą zrobić”. Uwolnienie ich umysłów oraz zdjęcie dodatkowej presji obfituje w ciekawe pomysły i efektywniejszą pracę. Tym bardziej, że szereg inicjatyw, które przynoszą profity amerykańskim korporacjom powstały właśnie przy udziale zatrudnionych w przedsiębiorstwie.

Ostatnią wskazówką, która powszechnie jest stosowana na przykład w Google, to przyzwolenie na podejmowanie ryzyka. Tamtejsze konsorcja i firmy mają wliczone w swoją działalność ponoszenie niepowodzeń, lecz zdają sobie również sprawę, że nagrodzone one mogą zostać przez szereg ciekawych i dochodowych przedsięwzięć. Przykładem może być klient firmy Kotter International, któremu zalecono powierzenie reorganizacji magazynu firmowego pracownikom. W rezultacie zaobserwowano znaczące ułatwienie i udoskonalenie działalności magazynu, a liczba kontuzji i zranień wśród tam pracujących drastycznie zmalała.

Źródło: www.pi.gov.pl

<http://laboratoria.net/aktualnosci/14372.html>



28-05-2024

Drżące nanorurki

Właściwości zależą m.in. od tego, w jaki sposób struktury te wibrują.



28-05-2024

Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu

Informuje "Nature".



28-05-2024

ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA

W roku 2022 dzieci z diagnozą ADHD było o milion więcej niż w roku 2016.



28-05-2024

Testy na obecność HPV

Co osiem lat równie skuteczne, co regularna cytologia.



28-05-2024

Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO

Przeznaczonych do walki z malarią.



28-05-2024

Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku

Niektóre gatunki owadów są w stanie zjadać plastik.



28-05-2024

Terapia daremna przedłuża cierpienie, przedłuża agonię

Terapia daremna nie jest w stanie pomóc pacjentowi.



28-05-2024

Widzimy eskalację zaburzeń związanych ze stresem

Szeroko rozumianych lękowo-depresyjnych.

Informacje dnia: [Drżące nanorurki](#) [Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu](#) [ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA](#) [Testy na obecność HPV](#) [Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO](#) [Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku](#) [Drżące nanorurki](#) [Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu](#) [ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA](#) [Testy na obecność HPV](#) [Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO](#) [Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku](#) [Drżące nanorurki](#) [Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu](#) [ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA](#) [Testy na obecność HPV](#) [Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO](#) [Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku](#)

Partnerzy