

[Akceptuje](#)

W ramach naszej witryny stosujemy pliki cookies w celu świadczenia państwu usług na najwyższym poziomie, w tym w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb. Korzystanie z witryny bez zmiany ustawień dotyczących cookies oznacza, że będą one zamieszczone w Państwa urządzeniu końcowym. Możecie Państwo dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących cookies. Więcej szczegółów w naszej [Polityce Prywatności](#)

[Portal](#) [Informacje](#) [Katalog firm](#) [Praca](#) [Szkozenia](#) [Wydarzenia](#) [Porównania międzylaboratoryjne](#)
[Kontakt](#)



[Laboratoria](#)
[.net](#)
[Innowacje](#)
[Nauka](#)
[Technologie](#)



[Logowanie](#) [Rejestracja](#) [pl](#)

Newsletter

zapisz się

Naukowy styl życia

Nauka i biznes

- [Nowe technologie](#)
- [Felieton](#)
- [Tygodnik "Nature"](#)
- [Edukacja](#)
- [Artykuły](#)
- [Przemysł](#)

[Strona główna](#) > [Informacje](#)

Poznaj rekrutacyjne standardy



Kiedyś zaskakiwały, dziś są standardowymi zadaniami stosowanymi na rozmowach o pracę. Przyjrzyj się sposobom weryfikacji kandydatów, które na stałe zadomowiły się w Polsce. Zobacz czego możesz się spodziewać na rozmowie o pracę i nie daj się zaskoczyć.

Doświadczenie i wiedza to nie wszystko, aby dostać posadę marzeń. Udając się na rozmowę rekrutacyjną musisz być gotowy na wszystko. HR-owcy mają za zadanie nie tylko sprawdzić kompetencje kandydata, ale również odkryć jego słabe strony. Zanim otrzymasz propozycję pracy przygotuj się na istne „pole minowe”.

Jaka figura będzie następna?

Jedną z form rekrutacji upodobaną przez korporacje na całym świecie, a obecnie stosowaną coraz częściej przez małe i średnie przedsiębiorstwa, są testy rekrutacyjne. Jeśli wybierasz się na taki egzamin bez przygotowania to liczyć się z porażką. Pracodawcy nie zawsze informują nas, że ich firma przeprowadza takie testy, jednak rozwiązanie ich bez odrobiny praktyki jest wyjątkowo trudne. Tego typu zadania mają zwykle charakter „zamknięty”, gdzie otrzymujemy sugestie odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa a na rozwiązanie mamy bardzo ograniczony czas. „Testy rekrutacyjne mają na celu sprawdzenie umiejętności analitycznych, werbalnych i logicznych. Dodatkowo pokazują, jak kandydat odnajduje się w nowej i stresującej sytuacji” – mówi Klaudia Mampe z tests4job.

Jakie działania doprowadziły firmę do bankructwa?

Ostatnimi laty, pracodawcy zaczęli stosować metodę „case study”, zwaną również studium przypadku. Zadaniem kandydata jest przeanalizowanie i wyciągnięcie wniosków na podstawie otrzymanego „case’a”, którym może być raport finansowy, plan kampanii marketingowej, dokumentacja lub na przykład zadanie rozdzielenia obowiązków między pracowników. Lista pomysłów jest nieograniczona, ale w większości przypadków zadanie odnosi się do stanowiska, o które się staramy. Dzięki analizie przypadku, pracodawca sprawdza naszą umiejętność analitycznego myślenia oraz radzenia sobie w nowej sytuacji. Do tego typu zadania ciężko się przygotować ze względu na jego różnorodność. Możemy się jedynie domyślać, że na stanowisko przedstawiciela handlowego będziemy musieli przeprowadzić symulację sprzedaży produktu a na stanowisko marketingowca przedstawić przykładowe działania kampanii promocyjnej.

Jakie są Pana mocne strony?

Nikt nie da nam pracy „na ładne oczy”, dlatego standardową formą rekrutacji są rozmowy kwalifikacyjne. Spotkanie pozwala pracodawcy lepiej poznać kandydata, dostrzec jego mocne i słabe strony a przede wszystkim zweryfikować informacje o nim. Zwykle na takiej rozmowie mówimy o swoim doświadczeniu, zdobytej edukacji, planach na przyszłość. Pytanie pojawiające się najczęściej to: „Dlaczego chce Pan dla nas pracować?” lub „Dlaczego zrezygnował Pan z poprzedniej pracy?”. Pojawiają się również pytania mniej standardowe i zdecydowanie mniej przyjazne dla kandydata, jak:

„Dlaczego przyszedł Pan nieodpowiednio ubrany?” lub „Czy życie Pana fascynuje?”. Nie jest to proste, ale w takiej sytuacji musimy „zachować zimną krew” i znaleźć dyplomatyczną odpowiedź na pytanie.

Patrząc na powyższą listę niby nie dostrzegamy nic nowego, jednak formy rekrutacji stosowane przez pracodawców ulegają ciągłym modyfikacjom. Różnorodność zadań jest ogromna i nie jesteśmy w stanie się w 100% przygotować. Traktujmy jednak te trzy formy jakimi jest: rozmowa kwalifikacyjna, studium przypadku, oraz testy rekrutacyjne, jako standardowe elementy każdej rekrutacji a trudniej będzie nas zaskoczyć na rozmowie o pracę.

Więcej informacji: <http://tests4job.pl>

Źródło: www.studia.net

<http://laboratoria.net/aktualnosci/19330.html>



30-07-2024

[Kleszcza najłatwiej spotkać w wilgotnych lasach](#)

Jak samemu stworzyć preparat odstraszaający kleszcze?



30-07-2024

[Rekordowa skala odmów szczepień i zachorowań na odrę](#)

W 2023 r. zanotowało w Polsce ponad 87 tys. odmów.



30-07-2024

[Promienie słoneczne to ryzyko nowotworów skóry](#)

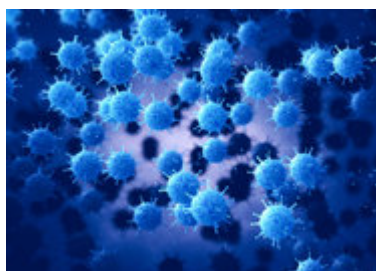
Trzeba ją chronić kremami z filtrem UV.



30-07-2024

[Sztuczna inteligencja wesprze lekarzy w badaniach płuc](#)

System xLungs ma pomóc w diagnostyce.



30-07-2024

[Dziesięciokrotny wzrost zachorowań na COVID-19](#)

Szczyt przypadnie jesienią.



30-07-2024

Już dziś powinniśmy myśleć o sobie na starość

Zmiany mózgu powodują, że człowiek nie jest już taki sam.



30-07-2024

2-3 października w Katowicach dwudniowa konferencja PRECOP 29

Poświęcona zmianom klimatycznym w kontekście sytuacji na świecie.



30-07-2024

W kąpieliskach trwa "sezon" na sinice

Naukowcy: ich toksyny mogą być groźne dla zdrowia.

Informacje dnia: [Kleszcza najłatwiej spotkać w wilgotnych lasach](#) [Rekordowa skala odmów szczepień i zachorowań na odrę](#) [Promienie słoneczne to ryzyko nowotworów skóry](#) [Sztuczna inteligencja wesprze lekarzy w badaniach płuc](#) [Dziesięciokrotny wzrost zachorowań na COVID-19](#) [Już dziś powinniśmy myśleć o sobie na starość](#) [Kleszcza najłatwiej spotkać w wilgotnych lasach](#) [Rekordowa skala odmów szczepień i zachorowań na odrę](#) [Promienie słoneczne to ryzyko nowotworów skóry](#) [Sztuczna inteligencja wesprze lekarzy w badaniach płuc](#) [Dziesięciokrotny wzrost](#)

[zachorowań na COVID-19 Już dziś powinniśmy myśleć o sobie na starość](#) [Kleszcza najłatwiej spotkać w wilgotnych lasach](#) [Rekordowa skala odmów szczepień i zachorowań na odrę](#) [Promienie słoneczne to ryzyko nowotworów skóry](#) [Sztuczna inteligencja wesprze lekarzy w badaniach płuc](#) [Dziesięciokrotny wzrost zachorowań na COVID-19 Już dziś powinniśmy myśleć o sobie na starość](#)

Partnerzy