

[Akceptuję](#)

W ramach naszej witryny stosujemy pliki cookies w celu świadczenia państwu usług na najwyższym poziomie, w tym w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb. Korzystanie z witryny bez zmiany ustawień dotyczących cookies oznacza, że będą one zamieszczone w Państwa urządzeniu końcowym. Możecie Państwo dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących cookies. Więcej szczegółów w naszej [Polityce Prywatności](#)

[Portal](#) [Informacje](#) [Katalog firm](#) [Praca](#) [Szkolenia](#) [Wydarzenia](#) [Porównania międzylaboratoryjne](#)
[Kontakt](#)



[Laboratoria](#)
[.net](#)
[Innowacje](#)
[Nauka](#)
[Technologie](#)

[Logowanie](#) [Rejestracja](#) [pl](#)

Newsletter

zapisz się



- [Nowe technologie](#)
- [Felieton](#)
- [Tygodnik "Nature"](#)
- [Edukacja](#)
- [Artykuły](#)
- [Przemysł](#)

[Strona główna](#) > [Felieton](#)

5 sposobów na sukces zawodowy



W każdej firmie jest kilku pracowników wyróżniających

się efektywnością pracy, są rozpoznawani dzięki swoim osiągnięciom i... szybko awansują w korporacyjnych szeregach. Steve Siebold, doradca korporacyjny i autor publikacji „177 Mental Toughness Secrets of The World Class” ujawnia na łamach Forbes ich sekrety. Skorzystaj z jego sposobów na osiągnięcie sukcesu zawodowego!

1. Postaw na wydajność

Najlepsi pracownicy zazwyczaj po prostu lubią to, co robią. Dzięki temu bardzo angażują się w pracę, starają się wykonywać ją jak najlepiej, stale myślą o tym, jak osiągnąć sukces i w rzeczywistości wręcz trudno im zmusić się do działania niezwiązanego z ich pracą.

2. Rozwiązuj problemy

Rozwiązywanie problemów jest kamieniem węgielnym handlu. Podczas gdy karierowicze spędzają najwięcej czasu na walce o pozycję w firmie zdobywaniu uznania u przełożonych, dobrzy pracownicy skupiają się na wynikach swojej pracy, a nie na sławie. Managerowie światowej klasy szybko rozwiązują napotymane problemy aby szybko i sprawnie przejść do kolejnych, bardziej złożonych, czy to indywidualnie, czy w zespole.

3. Podejmuj ryzyko

Istnieją 2 skrajne typy kierowników korporacji: jeden to manager pragnący przyjaźni i aprobaty swojego zespołu; drugi typ kierowników sprawuje rządy żelaznej pięści, nie liczący się z członkami zespołu i nigdy nie ustępujący.

Liderzy światowej klasy nie są ani dyktatorami, ani micromanagerami. Zamiast tego stawiają sobie dwa główne cele: wzrost przychodów i wydobyć z podwładnych tego, co najlepsze. W praktyce często to prowadzi to do bycia nie lubianym, wymaganie od ludzi rzeczy znajdujących się poza ich tzw. strefami komfortu, albo wspieranie członka zespołu, którego efektywność drastycznie spadła. Najlepsi przywódcy są w stanie dostosować się do każdej sytuacji. Nie boją się podjąć ryzyka, wprowadzając niezbędne zmiany w swoim zespole, wiedząc że ich zadaniem jest służyć jako przewodnik i trener.

4. Przestrzegaj etyki zawodowej

Amatorzy pracują tylko na tyle, aby nie zostać zwolnionymi. Profesjonaliści myślą zupełnie odwrotnie - rozumiejąc, że rynek nagradza pracę na wysokim poziomie etycznym niekończącym się strumieniem możliwości. Taka etyka pracy jest przyczyną tak wielu sukcesów imigrantów, którzy szybko zostają milionerami w wolnym świecie. Są oni tak wdzięczni za możliwość wykonywania swojej pracy, że nic nie może ich przekonać do jej zaniedbania.

5. Znajdź mentora

Korporacyjna Ameryka i przedsiębiorcy zaczynają stosować metody znane sportowcom już od dawna: chcesz zmaksymalizować swój potencjał - zainwestuj w trenera! Coaching ma się tak do wydajności, jak przywództwo do organizacji. Im bardziej otwarci pracownicy, tym lepiej będą pracować pod nadzorem mentora.

Na drodze może stać nasze ego, jednak najlepsi pracownicy to ci najbardziej otwarci na światowej klasy trenera. Nie dbają o zadowolenie swojego ego, a o poprawę swoich wyników. Kiedy dwie firmy lub przeciwnicy stają w szranki, często jedyną rzeczą umożliwiającą zwycięstwo jest lekka przewaga

w myśleniu, strategii i technice.

Źródło: www.lifescience.pl

<http://laboratoria.net/felieton/20136.html>

Informacje dnia: [Drżące nanorurki](#) [Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu](#) [ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA](#) [Testy na obecność HPV](#) [Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO](#) [Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku](#) [Drżące nanorurki](#) [Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu](#) [ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA](#) [Testy na obecność HPV](#) [Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO](#) [Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku](#) [Drżące nanorurki](#) [Naukowcy znaleźli sposób na recykling betonu](#) [ADHD zdiagnozowano u co dziewiątego dziecka w USA](#) [Testy na obecność HPV](#) [Do środowiska trafiło ponad 1 mld komarów GMO](#) [Może to owady uratują nas przed zwałami plastiku](#)

Partnerzy