

[Akceptuję](#)

W ramach naszej witryny stosujemy pliki cookies w celu świadczenia państwu usług na najwyższym poziomie, w tym w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb. Korzystanie z witryny bez zmiany ustawień dotyczących cookies oznacza, że będą one zamieszczone w Państwa urządzeniu końcowym. Możecie Państwo dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących cookies. Więcej szczegółów w naszej [Polityce Prywatności](#)

[Portal](#) [Informacje](#) [Katalog firm](#) [Praca](#) [Szkolenia](#) [Wydarzenia](#) [Porównania międzylaboratoryjne](#)
[Kontakt](#)



[Laboratoria](#)
[.net](#)
[Innowacje](#)
[Nauka](#)
[Technologie](#)



[Logowanie](#) [Rejestracja](#) [pl](#)

Newsletter

[zapisz się](#)

Naukowy styl życia

Nauka i biznes

- [Nowe technologie](#)
- [Felieton](#)
- [Tygodnik "Nature"](#)
- [Edukacja](#)
- [Artykuły](#)
- [Przemysł](#)

[Strona główna](#) > [Informacje](#)

Nadeszły czasy kobiecego biznesu

W zamierzonych czasach kobiety zajmowały się głównie gotowaniem, sprzątaniem i wychowywaniem dzieci, a mężczyzna zarabiał na rodzinę. Takie były ustalone role społeczne i nikt nie pytał płci pięknej, czy jej to odpowiada. Na szczęście dziś jest inaczej - kobiety wywalczyły sobie możliwość rozwoju zawodowego. Wciąż jednak startują z gorszej pozycji niż mężczyzna. Dlatego, by rozwinąć skrzydła, potrzebują pomocy... Anioła.



Być może niektórzy się obruszą na stwierdzenie o „gorszej pozycji”. Ale spójrzmy na to obiektywnie - pomijając już fakt, że zazwyczaj to głównie kobieta zajmuje się domem i dziećmi, jednocześnie pracując zawodowo nie z pobudek ambicjonalnych, a najzupełniej racjonalnych (obecnie ciężko utrzymać rodzinę z jednej pensji). Wyobraźmy sobie jednak panią po studiach, z pewnym już doświadczeniem i całkiem niezłymi umiejętnościami. Są trzy opcje: pierwsza, która powinna przeważać - pracodawca widzi w niej kompetentnego obiecującego pracownika. Druga - pracodawca zakłada, że wszystko co kandydatka ma, to ładna buzia. I trzecia, chyba najczęstsza - pracodawca uznaje, że młoda kobieta szybko zajdzie w ciążę i tylko zablokuje mu etat, więc daje jej niższą pensję, a najchętniej zatrudnia na umowę-zlecenie. Brzmi znajomo?

Nie musi tak być. Kobiety potrafią być równie kreatywne i przebojowe w biznesie, jak mężczyźni (a w niektórych branżach nawet bardziej). Mają pasje, pomysły, a często nawet gotowy plan biznesu - jedyne czego brakuje to pieniądze. I tu właśnie trzeba ściągnąć do pomocy Anioła. Nie, nie modlitwą. Kobięca Sieć Aniołów Biznesu powstała właśnie po to, by pośredniczyć między inwestorkami, dysponującymi kapitałem, a kobietami z pasją, które chcą rozpocząć działalność na własną rękę.

Organizacja została powołana przez Instytut Rozwoju Przedsiębiorczości Kobiet (IRPK), we współpracy z Instytutem Nauk Ekonomicznych i Społecznych, który koordynuje Ponadregionalną Sieć Aniołów Biznesu - Innowacja (PSAB-I). Instytut zauważył, że kobięca przedsiębiorczość ma bardzo wysoki potencjał rozwoju gospodarczego, który warto wspierać.

Coraz większa liczba kobiet zakłada własny biznes i z sukcesem nim zarządza. Co więcej - nie jest to jedynie protest przeciwko sytuacji na rynku pracy. Najważniejsza jest dla nich możliwość realizowania swoich pomysłów, marzeń i pasji. Są przy tym ostrożne i mniej skore niż mężczyźni do podejmowania ryzykownych działań.

Sieć Aniołów ma za zadanie skupiać kobiety - zarówno inwestorki jak i pomysłodawczynie. Celem projektu jest poprawa aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy. Bardzo ważne przy tym będzie wsparcie ze strony znaczących instytucji i organizacji działających w obszarze m.in. finansów, bankowości, innowacji, czy inwestycji.

Brak zabezpieczeń czy krótka historia przedsiębiorstwa dzięki tej inicjatywie nie będzie już nie do przeskoczenia. A co więcej - jest to działalność typu „od kobiet dla kobiet” - nikt nas nie zrozumie tak, jak my same. Zatem - do dzieła!



Więcej o Kobiecej Sieci Aniołów Biznesu:

www.ksab.pl

<http://www.facebook.com/KobieceSiecAniolowBiznesu?fref=ts>

Autor: Katarzyna Kowalczyk

<https://laboratoria.net/aktualnosci/15988.html>



22-04-2026

Rozwiązania Watson-Marlow wspierają proces produkcyjny Torbay Pharma

Poprzez powtarzalną szczelność zamknięć i precyzyjne dozowanie.



13-04-2026

Mity na temat epilepsji

Atak epilepsji nie zawsze przebiega tak samo.



13-04-2026

Marzec był drugim najcieplejszym miesiącem w Europie

Wynika z danych naukowców unijnego programu obserwacji Ziemi Copernicus.



13-04-2026

Sporadyczne picie dużych ilości alkoholu

Może trzykrotnie zwiększać ryzyko uszkodzenia wątroby.



13-04-2026

W nagłych przypadkach ChatGPT Health często uspokaja

Zamiast zalecać szukanie pomocy.



13-04-2026

[Dieta bogata w warzywa i owoce zmniejsza ryzyko demencji nawet u...](#)

Sugerują badania opublikowane przez pismo „Neurology”.



13-04-2026

[Nie kompromitujcie nas, czyli jak chronić dane biometryczne](#)

Naukowiec przewiduje, czy w przyszłości uda się utrudnić kradzieże.



13-04-2026

[Ruszyła Akademia Energii Jądrowej](#)

Pilotażowy program edukacyjny Polskich Elektrowni Jądrowych.

Informacje dnia: [Rozwiązania Watson-Marlow wspierają proces produkcyjny Torbay Pharma Mity na temat epilepsji](#) [Marzec był drugim najcieplejszym miesiącem w Europie](#) [Sporadyczne picie dużych ilości alkoholu](#) [W nagłych przypadkach ChatGPT Health często uspokaja](#) [Dieta bogata w warzywa i owoce zmniejsza ryzyko demencji nawet u seniorów](#) [Rozwiązania Watson-Marlow wspierają proces produkcyjny Torbay Pharma Mity na temat epilepsji](#) [Marzec był drugim najcieplejszym miesiącem w Europie](#) [Sporadyczne picie dużych ilości alkoholu](#) [W nagłych przypadkach ChatGPT Health często](#)

[uspokaja Dieta bogata w warzywa i owoce zmniejsza ryzyko demencji nawet u seniorów](#) [Rozwiązania Watson-Marlow wspierają proces produkcyjny](#) [Torbay Pharma Mity na temat epilepsji](#) [Marzec był drugim najcieplejszym miesiącem w Europie](#) [Sporadyczne picie dużych ilości alkoholu](#) [W nagłych przypadkach ChatGPT Health często uspokaja](#) [Dieta bogata w warzywa i owoce zmniejsza ryzyko demencji nawet u seniorów](#)

Partnerzy