

[Akceptuję](#)

W ramach naszej witryny stosujemy pliki cookies w celu świadczenia państwu usług na najwyższym poziomie, w tym w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb. Korzystanie z witryny bez zmiany ustawień dotyczących cookies oznacza, że będą one zamieszczone w Państwa urządzeniu końcowym. Możecie Państwo dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących cookies. Więcej szczegółów w naszej [Polityce Prywatności](#)

[Portal](#) [Informacje](#) [Katalog firm](#) [Praca](#) [Szkolenia](#) [Wydarzenia](#) [Porównania międzylaboratoryjne](#)
[Kontakt](#)



[Laboratoria](#)
[.net](#)
[Innowacje](#)
[Nauka](#)
[Technologie](#)

[Logowanie](#) [Rejestracja](#) [pl](#)

Newsletter

[zapisz się](#)



- [Nowe technologie](#)
- [Felieton](#)
- [Tygodnik "Nature"](#)
- [Edukacja](#)
- [Artykuły](#)
- [Przemysł](#)

[Strona główna](#) > [Felieton](#)

Jakie cechy musi posiadać dobry naukowiec?



Kilka miesięcy temu zastanawialiśmy się, dlaczego

kierownik jest najważniejszym elementem wniosku o grant na badania naukowe. Dziś idziemy o krok dalej i wskażemy jakie cechy są pożądane wśród osób, które chcą być kierownikami projektów badawczych. Źródłem naszych danych będzie raport Ośrodka Przetwarzania Informacji "Analiza najlepszych praktyk w zarządzaniu pracami B+R".

Całą treść raportu można znaleźć na stronie Ośrodka Przetwarzania Informacji. Nas najbardziej zainteresowało, jakie cechy osobowości posiadają kierownicy projektów badawczych w Polsce. Dane do omawianego raportu pochodziły bowiem z badania, które objęło kierowników projektów badawczych w sektorze nauki i w sektorze gospodarki. Do przebadania wspomnianych grup wykorzystano pięcioczynnikowy model osobowości, obejmujący wymiary:

- ugodowość,
- neurotyczność,
- ekstrawersja,
- otwartość na doświadczenie,
- sumienność.

Po przeprowadzeniu badań okazało się, że:

- badani z obu grup charakteryzują się wysokim poziomem ekstrawersji i otwartości na doświadczenia;
- kierownicy z sektora przedsiębiorstw mają wyższy poziom ekstrawersji niż kierownicy z sektora nauki;
- kierownicy z sektora nauki są bardziej neurotyczni niż kierownicy z sektora przedsiębiorstw;
- kierownicy z sektora nauki są bardziej ugodowi niż kierownicy z sektora przedsiębiorstw.

Ponadto zmierzono również poziom kompetencji, które zostały uznane za szczególnie przydatne w zarządzaniu projektami B+R. Zaliczono do nich:

- przywództwo;
- umiejętności interpersonalne;
- pracę zespołową;
- przedsiębiorczość;
- decyzyjność;
- planowanie i organizację.

Po przeanalizowaniu uzyskanych wyników, okazało się, że kierownicy z obu grup mają kompetencje menadżerskie na dość niskim poziomie. Szczególnie niskie były one w obszarze organizacji i planowania. Nieco lepiej było w przypadku umiejętności interpersonalnych, przywództwie i pracy zespołowej. Okazało się także, że kierownicy z sektora przedsiębiorstw mają istotnie wyższy poziom przedsiębiorczości niż kierownicy z sektora nauki.

Pełne wyniki badań można znaleźć na stronie OPI:

<http://www.arch.opi.org.pl/pl/realizowane-projekty/wsparcie-systemu-zarzadzania/subprojekt-23/>

Źródło: <http://www.granty-na-badania.com> <https://laboratoria.net/felieton/20285.html>

Informacje dnia: [Nowy wzór elektronicznej legitymacji studenckiej Kleszcz to tylko pośrednik Pod względem leczenia czerniaka Polska w czołówce Europy Przyszłość pszczół zależy od ochrony ich naturalnych siedlisk Powstała niewidzialna elektroda dla podczerwieni Choroby serca mogą zaczynać się już w czasie życia płodowego Nowy wzór elektronicznej legitymacji studenckiej Kleszcz to tylko pośrednik Pod względem leczenia czerniaka Polska w czołówce Europy Przyszłość pszczół zależy od ochrony ich naturalnych siedlisk Powstała niewidzialna elektroda dla podczerwieni Choroby serca mogą zaczynać się już w czasie życia płodowego Nowy wzór elektronicznej legitymacji studenckiej Kleszcz to tylko pośrednik Pod względem leczenia czerniaka Polska w czołówce Europy Przyszłość pszczół zależy od ochrony ich naturalnych siedlisk Powstała niewidzialna elektroda dla podczerwieni Choroby serca mogą zaczynać się już w czasie życia płodowego](#)

Partnerzy